



Algemene voorwaarden

Administratieve heruitgave 9 september 2026

Get Headhunted Group Netherlands C.V.

Correspondentieadres: Vaartveld 8 A 80, 4704 SE Roosendaal

KvK 94024324 | info@getheadhuntedgroup.nl

Gebaseerd op de tekst van 1 juni 2024. Logo, contactgegevens en inleidende identificatie zijn aangepast. De bepalingen 1 tot en met 15 zijn inhoudelijk ongewijzigd.

1. Toepasselijkheid van deze voorwaarden

De onderstaande leveringsvoorwaarden maken deel uit van onze aanbiedingen en tevens van iedere overeenkomst tussen opdrachtnemer en een opdrachtgever voor zover niet door beide partijen hiervan uitdrukkelijk en schriftelijk is afgeweken.

De opdrachtgever met wie op basis van deze voorwaarden een overeenkomst wordt gesloten, wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid daarvan op een later met opdrachtnemer gesloten overeenkomst in te stemmen. Een verwijzing door opdrachtgever naar de eigen inkoopvoorwaarden wordt door ons niet aanvaard tenzij het tegendeel vooraf door ons schriftelijk is bevestigd.

2. Definities

Opdrachtnemer: Get Headhunted Group Netherlands cv, handelend inzake headhunting voor management en directie posities. Voor zowel vaste aanstellingen als aanstellingen op interim basis.

Opdrachtgever: ieder natuurlijke- of rechtspersoon die gebruik maakt van de diensten van de opdrachtnemer.

Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die is geselecteerd enerzijds aan de hand van de door opdrachtgever aan opdrachtnemer verstrekte wensen omtrent diens kundigheden en verstrekte inlichtingen betreffende de aard van de functie en anderzijds aan de hand van de bij de opdrachtnemer bekende kundigheid van de kandidaat.

3. Aanbiedingen

Onze aanbiedingen zijn steeds vrijblijvend. Opdrachtnemer is slechts aan een opdracht gebonden, indien deze schriftelijk door opdrachtnemer is bevestigd aan opdrachtgever of de opstart fee is voldaan. De genoemde honoraria door opdrachtnemer en/of tarieven zijn exclusief BTW, tenzij anders is aangegeven.

4. Uitvoering opdracht

De wijze van uitvoering van de opdracht wordt beschreven in de opdrachtbevestiging. Een opdrachtbevestiging bevat in ieder geval de volgende onderwerpen: financiële afspraken, betalingstermijn en overige voorwaarden.



5. Werving & Selectie fee

Opdrachtnemer zal de afgesproken Werving & Selectie fee vooraf schriftelijk bevestigen door middel van een opdrachtbevestiging. Opdrachtgever is de Werving & Selectie fee tevens verschuldigd indien:

Een door opdrachtnemer voorgedragen kandidaat door de opdrachtgever in een andere dan de overeengekomen functie te werk wordt gesteld;

De opdrachtgever binnen twee jaar na datum van opdrachtbevestiging rechtstreeks een destijds door opdrachtnemer voorgedragen kandidaat te werk stelt, ongeacht de functie waarin dat geschiedt;

Voor de toepassing van deze bepalingen wordt onder tewerkstelling bij of door de opdrachtgever, mede verstaan tewerkstelling bij of door een met de opdrachtgever verbonden vennootschap of onderneming.

Indien één van deze bepalingen zich voordoet, zal de opdrachtgever verplicht zijn opdrachtnemer daarvan binnen 20 werkdagen schriftelijk in kennis te stellen.

6. Wijze van factureren en betalingsvoorwaarden

De facturen van opdrachtnemer zijn gebaseerd op een vooraf vastgesteld en schriftelijk aan opdrachtgever bevestigd honorarium.

Opdrachtnemer hanteert een betalingstermijn van 31 dagen.

7. Rente

Indien ten onrechte een langere kredietgeving dan 31 dagen wordt genomen, dan is de opdrachtgever rente over het factuurbedrag verschuldigd vanaf de factuurdatum.

Indien een langere kredietgeving dan 31 dagen wordt toegestaan, is opdrachtnemer gerechtigd wederpartij rente over het factuurbedrag te berekenen vanaf de factuurdatum.

De dan geldende wettelijke rente wordt gehanteerd.

8. Kosten

Indien opdrachtnemer zich genoodzaakt ziet de incasso van de vordering op de opdrachtgever uit handen te geven, komen zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke incassokosten geheel voor rekening van opdrachtgever.

In geval van niet tijdige betaling zullen de buitengerechtelijke incassokosten tenminste 15% van het te vorderen bedrag bedragen.

9. Garantie

Indien de kandidaat zich vóór de datum van de indiensttreding terugtrekt, start opdrachtnemer een nieuwe procedure. Voor de opdrachtgever zijn hieraan geen extra kosten verbonden.

Opdrachtnemer zal zich inspannen een in dienst getreden kandidaat, zonder dat er voor de opdrachtgever extra kosten aan verbonden zijn, te vervangen. Dit indien de kandidaat tijdens de proeftijd moet stoppen omdat er een werving- en/of selectiefout is gemaakt door



opdrachtnemer. Werving- en/of selectiefouten die niet aan opdrachtnemer te wijten zijn;

Afwijkingen van het bij de aanstelling overeengekomen functieprofiel;

Verandering van de vestigingsplaats van de opdrachtgever;

Reorganisatie of personeelsinkrimping bij de opdrachtgever;

Andere wijzigingen aan de zijde van de opdrachtgever of kandidaat die vooraf niet bij opdrachtnemer bekend waren of konden zijn;

Omstandigheden die anderszins naar redelijkheid voor rekening en risico van de opdrachtgever dienen te komen, althans niet voor rekening en risico van opdrachtnemer, zoals zwangerschap, verhuizing van de kandidaat etc.

10. Geheimhouding

Alle partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. De opdrachtgever zal er zorg voor dragen om alle kandidaat correspondentie volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming (GDPR) en aanvullen met nationale wetgeving zoals de Wet Bescherming Persoonsgegevens te behandelen.

Persoonsgegevens mogen niet langer bewaard worden dan noodzakelijk voor het doel van de verwerking. In navolging van de WBP en AVG mag u de gegevens van sollicitanten maximaal 4 weken bewaren waarbij de opdrachtnemer geen toestemming geeft voor een langere termijn.

Opdrachtgever dient de gegevens te vernietigen tenzij de kandidaat een arbeidsovereenkomst is aangegaan met de opdrachtgever.

11. Verplichtingen opdrachtgever

Opdrachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens waarvan opdrachtnemer aangeeft dat deze noodzakelijk zijn voor het correct uitvoeren van de overeenkomst, tijdig aan opdrachtnemer worden verstrekt. Indien de voor uitvoering van de overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan opdrachtnemer zijn verstrekt, heeft opdrachtnemer het recht de uitvoering van de opdracht op te schorten en/of de uit de vertraging voortvloeiende extra kosten aan opdrachtgever in rekening te brengen.

12. Aansprakelijkheid

Behoudens bepalingen van dwingend recht alsmede met inachtneming van de rechtsregels van de redelijkheid en billijkheid, is opdrachtnemer niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de kandidaat of aan ieder natuurlijke persoon die door bemiddeling van opdrachtnemer een arbeidsovereenkomst is aangegaan bij opdrachtgever, dan wel personen bij of van opdrachtgever of een derde.

Voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, is opdrachtnemer nimmer aansprakelijk.



13. Overmacht

Onverminderd het bepaalde in artikel 75 van het Boek 6 Burgerlijk Wetboek zullen als overmacht gelden omstandigheden buiten wil en toedoen van opdrachtnemer, welke van dien aard zijn, dat naleving van de overeenkomst redelijkerwijs niet van opdrachtnemer kan worden verlangd. Als overmacht zal bijvoorbeeld gelden oorlog, oproer, sabotage, overstroming, brand, lock out, werkstaking. Eén en ander met dien verstande, dat opdrachtnemer in zulke gevallen bereid is me opdrachtgever te overleggen omtrent te nemen maatregelen, die tot doel hebben schade voor zowel opdrachtnemer als opdrachtgever te voorkomen of althans zoveel mogelijk te beperken.

Partijen zijn niet gehouden tot nakoming van enige verplichting, indien zij daartoe gehinderd worden als gevolg van een omstandigheid die niet te wijten is aan schuld, en noch krachtens de wet, een rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor hun rekening komt.

Opdrachtnemer heeft het recht zich op overmacht te beroepen, indien de omstandigheid die (verdere) nakoming verhindert, intreedt nadat opdrachtnemer zijn verplichtingen had moeten nakomen.

Partijen kunnen gedurende de periode dat de overmacht voortduurt de verplichtingen uit de overeenkomst opschorten. Indien deze periode langer duurt dan twee maanden is ieder van de partijen gerechtigd de overeenkomst te ontbinden, zonder verplichting tot de vergoeding van schade aan de andere partij.

Voor zover opdrachtnemer ten tijde van het intreden van overmacht inmiddels gedeeltelijk zijn verplichtingen uit de overeenkomst is nagekomen of deze zal kunnen nakomen, en aan het nagekomen respectievelijk na te komen gedeelte zelfstandige waarde toekomt, is opdrachtnemer gerechtigd om het reeds nagekomen respectievelijk na te komen gedeelte separaat te declareren. Opdrachtnemer is gehouden deze declaratie te voldoen als ware het een afzonderlijke overeenkomst.

14. Bevoegde rechter

Alle geschillen welke tussen opdrachtnemer en de opdrachtgever mochten ontstaan in verband met tussen partijen gesloten overeenkomsten zullen uitsluitend worden beslecht door de Arrondissementsrechtbank Midden Nederland, tenzij op grond van enige dwingendrechtelijk bepaling een andere rechter bevoegd mocht blijken te zijn.

15. Toepasselijk recht

Op alle overeenkomsten tussen opdrachtgever en opdrachtnemer zal uitsluitend het Nederlands recht van toepassing zijn.